

## ACCORDO

del giorno 8 Giugno 2006

TRA

**Acquedotto del Fiora** rappresentato da Piero Ferrari, Nunzio Santese e Giampiero Tofanelli

E

### Le Rappresentanze Sindacali Unitarie RSU

FILCEM-CGIL rappresentata da: Neri F; Porri R; Pucci M;  
Guidaroli A, Del Viva V. assistiti da Bicchi Massimo  
FEMCA-CISL rappresentata da: Di Leo R; Falchi R assistiti da \_\_\_\_\_  
UILCEM-UIL rappresentata da: \_\_\_\_\_

### PREMESSO:

- Che con l'accordo del 17 marzo 2005 le Parti hanno, tra l'altro, avviato un percorso negoziale avente l'obiettivo di dare una maggiore connotazione industriale ad Acquedotto del Fiora attraverso l'armonizzazione e l'integrazione di materie espressamente rinviate a livello locale dal contratto collettivo di riferimento;
- Che con le linee programmatiche definite nel citato accordo le Parti hanno riconosciuto la necessità di contemperare le esigenze aziendali di riallineamento degli orari di lavoro con le situazioni in atto, all'interno di una fase negoziale orientata preliminarmente alla definizione di accordi per l'individuazione di schemi di articolazione di prestazioni e la loro disciplina adottabili all'interno di Acquedotto del Fiora;
- Che le parti ritengono obiettivo comune realizzare la necessaria coincidenza tra le ore di lavoro ordinarie e gli orari di richiesta del servizio, compatibilmente con le indicazioni contrattuali della durata settimanale e della compresenza giornaliera, tenuto conto della forte stagionalità dove potrebbero essere utilizzati temporanei orari flessibili da comunicare ai sensi del CCNL;
- Che le Parti condividono la necessità di accompagnare il cambiamento all'interno di Acquedotto del Fiora con modifiche all'organizzazione del lavoro, con percorsi formativi mirati, nonché con verifiche continue dei processi lavorativi che introducono nuove metodologie di programmazione e consuntivazione delle attività coerenti con le prestazioni richieste agli addetti e,

*Santese*

*Piero Ferrari*

*Del Viva*

*Di Leo*

*Falchi*

conseguentemente, con i servizi erogati, in un'ottica di progressiva riduzione delle prestazioni straordinarie;

- Che in ragione, anche, del continuo e rilevante processo di integrazione di personale all'interno di Acquedotto del Fiora, le Parti hanno congiuntamente valutato necessaria la progettazione di un orario di lavoro che individui la modalità gestionale più razionale per raccordare la tipicità del territorio, la mutata stagionalità e le diverse tipologie di aree servite attraverso un progressivo utilizzo delle possibilità di orario contenute nel CCNL;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante del presente atto, si conviene quanto segue:

1. la durata settimanale dell'orario normale di lavoro è quella stabilita dal contratto collettivo;
2. le Parti assumono l'impegno di definire, anche in vista della futura contrattazione quadriennale di II<sup>^</sup> livello, l'introduzione di un sistema d'indicatori che qualifichino l'efficienza dei nuovi sistemi d'orario;
3. l'ipotesi per la nuova articolazione settimanale dell'orario di lavoro amministrativo e tecnico operativo sono in allegato. L'ipotesi di orario di lavoro sarà oggetto di consultazione diretta fra tutti i lavoratori tramite referendum espletato in modo da individuare entro e non oltre il 15 Giugno 2006 il nuovo orario di lavoro applicabile.

Il nuovo orario entrerà in vigore il 1<sup>^</sup> Luglio 2006. Nei documenti allegati 3) sono contenute le nuove norme di regolamentazione dell'orario di lavoro flessibile.

4. entro la sopra richiamata data del 15 Giugno 2006 le Parti verificheranno la possibilità di definire un'intesa relativamente al trattamento delle maggiori prestazioni rese dalle figure professionali di VII<sup>^</sup> e VIII<sup>^</sup> livello;
5. è superato il regime delle semifestività previsto dal contratto collettivo. Le relative modalità di superamento sono contenute nell'allegato 4) alla presente intesa.
6. le Parti si impegnano a definire congiuntamente, se del caso in via sperimentale, forme e progetti di flessibilizzazione degli orari e dell'organizzazione del lavoro sia ispirati ad azioni positive ai sensi della Legge 125/91, sia finalizzati all'agevolazione nell'assolvimento delle cure parentali e della tutela delle situazioni di svantaggio sociale richiamate dalla Legge 104/92 e dal D.Lgs. 151/01.

*fauci*

*[Handwritten signatures and initials]*

7. Il presente accordo avrà applicazione a decorrere dall'1/7/2006 in coerenza al precedente punto 3. I risultati applicativi in materia di utilizzo degli istituti delle flessibilità, permessi e dello stesso orario, saranno oggetto di esame congiunto entro 6 (sei) mesi dalla data di efficacia della presente intesa.

Le parti si danno atto che dalla data di applicazione del presente accordo sono integralmente superate tutte le precedenti pattuizioni in materia.

Allegato 1) - Articolazione orario operativi

Allegato 2) - Articolazione orario amministrativi e tecnici

Allegato 3) - Flessibilità e permessi

Allegato 4) - Ferie - semifestività - festività soppresse

*Handwritten signatures and initials:*  
Saurin  
Polo  
a/m  
B  
etc. Di  
Shub  
Bell  
DAA