

- Grafico ed editoriale
- Serigrafico
- Cartotecnico
- Eliografico, copisteria ed affini
- Produzione di astucci pieghevoli e imballaggi flessibili e stampati.
- Grafica Pubblicitaria, computer grafica, studi di service e progettazione tecnico grafica.
- Studi fotografici ed affini

LIVELLI	PAGA BASE	CONTIN- GENZA	E.D.R.	INT.VO REG.LE	TOTALE MENSILE	scatto anzianità	Indennità di Funzione
1° Livello A	1.272,20	538,67	10,33	36,41	1.857,61	30,99	51,65
1° Livello B	1.089,88	532,47	10,33	30,99	1.663,66	26,34	
2° Livello	992,00	528,89	10,33	28,92	1.560,14	23,76	
3° Livello	901,27	524,68	10,33	24,79	1.461,07	21,17	
4° Livello	800,68	521,97	10,33	21,69	1.354,67	18,59	
5° Livello bis	692,05	517,09	10,33	18,08	1.237,55	16,01	
5° Livello	640,45	515,04	10,33	16,53	1.182,34	14,46	
6° Livello	574,95	513,11	10,33	14,46	1.112,85	12,39	

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo dal 1/1/2005 al 30/4/2007, ai lavoratori in forza alla data de Marzo 2007 verrà corrisposto un importo forfettario una tantum di euro 380,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro. Tale importo sarà erogato in tre rate pari a:
 € 130,00 con la retribuzione relativa al mese di Giugno 2007, di cui euro 5,00 andranno versati a sostegno della previdenza complementare di settore.

€ 115,00 con la retribuzione relativa al mese di Aprile 2008

€ 135,00 con la retribuzione relativa al mese di Giugno 2008.

Agli apprendisti in forza alla data del 28 Marzo 2007 saranno erogati a titolo di Una Tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Verbale Accordo Regionale 26/2/2008 :

A saldo e stralcio per il periodo 1° Gennaio 2004 - 31 Dicembre 2007 viene definito un importo complessivo "Una Tantum", uguale per tutti i livelli, di euro 600,00, così corrisposti:

- € 200,00 con la retribuzione del mese di Marzo 2008;
- € 200,00 con la retribuzione del mese di Luglio 2008;
- € 200,00 con la retribuzione del mese di Ottobre 2008.

L'Una Tantum di cui sopra sarà erogata a tutti i lavoratori in forza alle date di erogazione.

Agli apprendisti gli importi di cui sopra saranno corrisposti nella misura del 80%.

Salario Variabile: Le parti ritengono di dover effettuare un'analisi del comparto che consenta di valutare le variabili economic del settore anche ai fini dell'individuazione di indicatori economici a cui agganciare il salario variabile da utilizzare a partire dall'erogazione relativa all'anno 2008.

APPRENDISTI ASSUNTI FINO AL 26 MARZO 2007

APPRENDISTI OPERAI

1° GRUPPO = durata anni 4 e mesi 6

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	3° anno	4° anno	Ultimo semestre
55%	60%	65%	70%	75%	85%	90%

2° GRUPPO = durata anni 3

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	5° semestre	6° semestre
55%	60%	70%	75%	80%	85%

3° GRUPPO = durata anni 1

1° semestre	2° semestre
55%	75%

- Le percentuali si applicano sulla paga base, contingenza e e.d.r. del 5° liv.

- I lavoratori del 1° gruppo, al termine del periodo di apprendistato, verranno inquadrati nel liv.5°bis.

Cgil	Cisl	Uil
	Siena	

APPRENDISTI IMPIEGATI

Durata del tirocinio: 2 anni e 6 mesi.

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	5° semestre
55%	65%	75%	80%	85%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 4^a liv.

Apprendisti con età superiore a 24 anni e fino a 29 anni.

Durata del tirocinio: 5 anni .

1° semestre	2° semestre	3° semestre e successivi
75%	85%	90%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 5^a livello bis

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 27 MARZO 2007

DURATA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualificazione da raggiungere:

* **1° Gruppo:** (Livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a) - Durata 5 anni

* **2° Gruppo:** (Livelli 4°, 5° Bis) - Durata 5 anni

* **3° Gruppo:** (Livello 5°) - Durata 4 anni

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

1° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	85%
5° Semestre	85%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

2° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	80%
6° Semestre	80%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

2° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	80%
6° Semestre	80%
7° e 8° Semestre	Retr. 1 Liv.

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato.

Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di 1 livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.