

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE SOCIALI
E DEL SETTORE SOCIO SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO
INSERIMENTO LAVORATIVO .**

IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2008

LIVELLI	PAGA CONGLOBATA MENSILE	PAGA CONGLOBATA ORARIA
1° LIVELLO	1.060,95	6,43
2° LIVELLO	1.070,75	6,49
3° LIVELLO	1.120,63	6,79
4° LIVELLO	1.205,21	7,30
5° LIVELLO	1.277,95	7,75
6° LIVELLO	1.348,07	8,17
7° LIVELLO	1.435,09	8,70
8° LIVELLO *	1.548,96	9,39
9° LIVELLO *	1.710,78	10,37
10° LIVELLO *	1.953,78	11,84

Indennità di funzione: Da aggiungere l'indennità di funzione

UNA TANTUM: Ai lavoratori in forza alla data del 30 Luglio 2008, a copertura del periodo 2006/2007, verrà corrisposto un importo forfettario secondo la seguente tabella :

1° Liv	177,00	5° Liv.	213,00	8° Liv.	258,00
2° Liv	178,00	6° Liv.	224,00	9° Liv.	284,00
3° Liv	186,00	7° Liv.	239,00	10° Liv.	325,00
4° Liv	200,00				

Da tale importo sarà detratta l'indennità di vacanza contrattuale erogata nel periodo. Il rimanente importo, che si intende comprensivo di tutti gli effetti sugli altri istituti di legge e contrattuale, sarà erogato con la retribuzione relativa al mese di Agosto 2008 proporzionalmente al servizio effettivamente prestato nel periodo compreso tra il 1/1/2006 al 31/12/2007.

Arretrati 2008: Gli incrementi contrattuali spettanti relativi al periodo 1/1/2008-31/07/2008 saranno erogati in due tranches di uguale entità rispettivamente con la retribuzione relativa al mese di Settembre 2008 ed a quella relativa al mese di Ottobre 2008.

CGIL - CISL - UIL
SIENA

ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE (Regime di decontribuzione Art. 2 Legge 135/97)

(Accordo Regionale del 25/10/2002)

Viene istituito ai sensi dell'art. 10 punto 2 del CCNL un Elemento Retributivo Territoriale (E.R.T.) che è correlato al raggiungimento di obiettivi e risultati conseguiti dalle imprese.

Dalla verifica dei risultati raggiunti dal settore sulla base dei parametri definiti dal Contratto Collettivo Territoriale Regionale viene valutato il c.d. **ERT Economico** :

<u>Per l'anno 2001:</u>	€113,28	da corrispondersi con la retribuzione di Gennaio 2003
<u>Per l'anno 2002:</u>	€109,44	da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2003
<u>Per l'anno 2003:</u>	€51,84	da corrispondersi con la retribuzione di Giugno 2005
<u>Per l'anno 2004:</u>	€132,48	da corrispondersi con la retribuzione di Giugno 2005
<u>Per l'anno 2005</u>	€51,84	da corrispondersi con la retribuzione di Ottobre 2006
<u>Per l'anno 2006</u>	€86,40	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2007
<u>Per l'anno 2007</u>	€100,00	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2008

Con l'obiettivo di incentivare la presenza di lavoratori/trici viene inoltre corrisposto un premio annuale che si ottiene moltiplicando una quota di **€ 0,081** per ogni ora di lavoro ordinario, comprese le ore di lavoro supplementare derivanti da contratti part-time,effettuate nell'anno precedente. **(ERT Presenza)**

Per i lavoratori a tempo pieno l'entità massima dell' elemento di cui sopra sarà pari ad €128,00.

Con le competenze del mese di Agosto 2006 tutte le cooperative erogheranno l'ERT Presenza con le modalità suddette.

CGIL - CISL - UIL SIENA
