

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE DEL SETTORE VETRO E CHIMICI DELLA PROVINCIA DI SIENA In vigore dal 1° NOVEMBRE 2008

Chimici e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici e prodotti per detergenza, cera e candele ecc.); Gomma e plastica; Abrasivi; Vetro; Vetroresina; Erboristeria; Presidi sanitari.

| LIVELLI | Paga base | Contin- genza | E.i. | Totale Mensile | Super minimo |
|----------------------|-----------|------------------|-------|-------------------|-----------------|
| <u>7° LIVELLO</u> | 1.105,42 | 534,86 | 10,33 | 1.650,61 | 0 |
| <u>6° LIVELLO</u> | 1.001,29 | 530,33 | 10,33 | 1.541,95 | 0 |
| <u>5° LIVELLO S.</u> | 922,21 | 523,99 | 10,33 | 1.456,53 | 0 |
| <u>5° LIVELLO</u> | | | | | |
| 1° Super Op. | 856,98 | 519,84 | 10,33 | 1.387,15 | 1,21 |
| <u>4° LIVELLO</u> | | | | | |
| 3^ Imp. e 1^ Op. | 786,51 | 517,52 | 10,33 | 1.314,36 | 1,53 |
| <u>3° LIVELLO</u> | | | | | |
| 4^ Imp. e 2^ Op. | 715,19 | 515,82 | 10,33 | 1.241,34 | 1,41 |
| <u>2° LIVELLO</u> | | | | | |
| 3^ Operai | 660,62 | 515,62 | 10,33 | 1.186,57 | 0 |
| <u>1° LIVELLO</u> | | | | | |
| Operai | 584,91 | 513,15 | 10,33 | 1.108,39 | 0 |

Il Superminimo deve essere corrisposto soltanto ai lavoratori delle aziende del settore vetro in forza al 30/6/1991

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo 1° Gennaio 2005- 29 Febbraio 2008, ai lavoratori in forza alla data del 19 Febbraio 2008 compete un importo forfettario Una Tantum nella misura di €420,00 suddivisibile in quote mensili in relazioni alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'Una Tantum viene erogata in due rate:

- €210,00 con la retribuzione del mese di Giugno 2008;
- €210,00 con la retribuzione del mese di Giugno 2009.

Agli apprendisti in forza al 19 Febbraio 2008 gli importi di cui sopra vengono corrisposti nella misura del 70%.

Eventuali importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali, vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'importo dell'Una Tantum e devono pertanto essere detratti dall'Una Tantum stessa per il 50% in occasione dell'erogazione della prima tranche e per il restante 50% con la corresponsione della seconda tranche.

APPRENDISTI OPERAI Assunti fino al 02/03/2008

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 3° livello

| <u>1° GRUPPO</u> | <u>Durata 4 a. e 6 m.</u> | Paga Base | Contingenza | E.d.r. | Tot. Mensile |
|------------------|---------------------------|-----------|-------------|--------|-----------------|
| 1° semestre | 54% | 386,20 | 278,54 | 5,58 | 670,32 |
| 2° semestre | 60% | 429,11 | 309,49 | 6,20 | 744,80 |
| 3° semestre | 65% | 464,87 | 335,28 | 6,71 | 806,87 |
| 4° semestre | 68% | 486,33 | 350,76 | 7,02 | 844,11 |
| 5° semestre | 72% | 514,94 | 371,39 | 7,44 | 893,76 |
| 6° semestre | 76% | 543,54 | 392,02 | 7,85 | 943,42 |
| 7° semestre | 82% | 586,46 | 422,97 | 8,47 | 1.017,90 |
| 8° semestre | 85% | 607,91 | 438,45 | 8,78 | 1.055,14 |
| 9° semestre | 88% | 629,37 | 453,92 | 9,09 | 1.092,38 |
| <u>2° GRUPPO</u> | <u>Durata 3 anni</u> | Paga Base | Contingenza | E.d.r. | Tot. Mensile |
| 1° semestre | 54% | 386,20 | 278,54 | 5,58 | 670,32 |
| 2° semestre | 62% | 443,42 | 319,81 | 6,40 | 769,63 |
| 3° semestre | 70% | 500,63 | 361,07 | 7,23 | 868,94 |
| 4° semestre | 75% | 536,39 | 386,86 | 7,75 | 931,00 |
| 5° semestre | 85% | 607,91 | 438,45 | 8,78 | 1.055,14 |
| 6° semestre | 90% | 643,67 | 464,24 | 9,30 | 1.117,20 |
| <u>3° GRUPPO</u> | <u>Durata 1 anno</u> | Paga Base | Contingenza | E.d.r. | Tot. Mensile |
| 1° semestre | 54% | 386,20 | 278,54 | 5,58 | 670,32 |
| 2° semestre | 80% | 572,15 | 412,66 | 8,26 | 993,07 |

APPRENDISTI DA 24 ANNI A 29 ANNI = Durata 4 anni e 6 mesi

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 4° livello.

| | | Paga Base | Contingenza | E.d.r. | Tot. Mensile |
|-------------|-----|-----------|-------------|--------|-----------------|
| 1° semestre | 75% | 589,88 | 388,14 | 7,75 | 985,77 |
| 2° semestre | 80% | 629,21 | 414,02 | 8,26 | 1.051,49 |
| 3° semestre | 88% | 692,13 | 455,42 | 9,09 | 1.156,64 |
| 4° semestre | 90% | 707,86 | 465,77 | 9,30 | 1.182,93 |

e seguenti

APPRENDISTI IMPIEGATI = Durata 2 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 4° livello.

| | | Paga Base | Contingenza | E.d.r. | Tot. Mensile |
|-------------|-----|-----------|-------------|--------|-----------------|
| 1° semestre | 54% | 424,72 | 279,46 | 5,58 | 709,76 |
| 2° semestre | 70% | 550,56 | 362,27 | 7,23 | 920,05 |
| 3° semestre | 80% | 629,21 | 414,02 | 8,26 | 1.051,49 |
| 4° semestre | 90% | 707,86 | 465,77 | 9,30 | 1.182,93 |

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Operai e Impiegati assunti dal 03/03/2008

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per i profili compresi nei livelli dal 7° al 3° (2° per gli impiegati).

La durata del periodo di apprendistato è così fissata:

| | |
|---|---------------|
| 1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super) | Durata 5 anni |
| 2° GRUPPO :- (Livelli 3°) | Durata 4 anni |
| 3° GRUPPO :- (Livelli 2°) | Durata 3 anni |

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il reattivo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

| Gruppi | 1° sem. | 2° Sem | 3° Sem. | 4° Sem | 5° Sem. | 6° Sem. | 7° Sem. | 8° Sem | 9° Sem | 10° Sem |
|--------|---------|--------|---------|--------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|
| 1° | 70 | 70 | 75 | 75 | 85 | 85 | 2 Liv. | 2 Liv. | 1 Liv. | 100 |
| 2° | 70 | 70 | 75 | 75 | 2 Liv. | 2 Liv. | 1 Liv. | 100 | | |
| 3° | 70 | 70 | 75 | 75 | 2 Liv. | 100 | | | | |

Con le diciture "2 Liv" e "1 Liv" si intende l'applicazione della retribuzione di 2 o di un livello rispetto a quello di destinazione finale.

| | | |
|--------------|-------------|------------|
| CGIL | CISL | UIL |
| SIENA | | |