

**TABELLA B -Pelliccerie - Calze e maglie - Abbigliamento - Ombrelli -Pelli e Cuoio- Bottoni
TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE In vigore dal 1/1/2010**

La presente tabella è stata redatta in base all'Accordo Interconfederale 23 Luglio 2009 non sottoscritto dalla C.G.I.L.

LIVELLI	Paga Base	Pr.Prod. cong.	Int. Reg.le	Contin- genza	E.d.r.	Totale Mensili
6° LIV. SUP.	1.017,21	5,86	37,44	526,71	10,33	1.597,55
6° LIVELLO	920,17	5,86	35,40	524,22	10,33	1.495,98
5° LIVELLO	806,47	4,86	28,92	516,16	10,33	1.366,74
4° LIVELLO	712,33	4,02	25,05	509,84	10,33	1.261,58
3° LIVELLO	663,63	3,71	22,98	508,04	10,33	1.208,70
2° LIVELLO	614,84	3,45	20,66	505,60	10,33	1.154,88
1° LIVELLO	556,12	3,29	18,33	503,11	10,33	1.091,17

UNA TANTUM: Accordo Interconfederale del 23/07/2009

In data 23/07/2009 le associazioni artigiane insieme a CISL e UIL hanno firmato un accordo separato sul modello contrattuale.

In virtù di questo accordo separato a copertura del periodo 1/1/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a €.115,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Il suddetto importo, sarà ridotto proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa post-partum, part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €.60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e €.55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009.

L'Una Tantum per gli apprendisti, in forza al 1° Luglio 2009, è quantificato nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a €.80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

ENTE BILATERALE NAZIONALE DELL'ARTIGIANATO:

A decorrere dal 1° Luglio 2010, le imprese non aderenti all'Ente Bilaterale Artigianato e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €.25,00 lordi mensili per ogni livello di inquadramento, per 13 mensilità.

Tale importo, che sarà escluso dalla base di calcolo del T.f.r., dovrà essere erogato con cadenza mensile e mantiene carattere aggiuntivo rispetto alle prestazioni dovute ad ogni lavoratore.

APPRENDISTI SENZA TITOLO DI STUDIO (Assunti fino al 31/01/2008)

1° GRUPPO: Lavorazioni ad alto contenuto profess. e mestieri artistici.

Durata 5 anni		P. base	Int. Reg.	E.d.r.	Conting.	Totale Mensile
3 mesi	56%	344,31	11,57	5,78	283,14	644,80
6 mesi	64%	393,50	13,22	6,61	323,58	736,91
9 mesi	68%	418,09	14,05	7,02	343,81	782,97
6 mesi	72%	442,69	14,87	7,44	364,03	829,03
6 mesi	80%	491,87	16,53	8,26	404,48	921,14
6 mesi	85%	522,61	17,56	8,78	429,76	978,71
6 mesi	87%	534,91	17,97	8,99	439,87	1.001,74
12 mesi	90%	553,36	18,59	9,30	455,04	1.036,29

2° GRUPPO UNIFICATO: Lavorazioni a medio contenuto professionale

Durata 3 anni e 6 mesi		P. base	Int. Reg.	E.d.r.	Conting.	Totale Mensile
3 mesi	56%	344,31	11,57	5,78	283,14	644,80
9 mesi	70%	430,39	14,46	7,23	353,92	806,00
9 mesi	80%	491,87	16,53	8,26	404,48	921,14
9 mesi	88%	541,06	18,18	9,09	444,93	1.013,26
12 mesi	90%	553,36	18,59	9,30	455,04	1.036,29

APPRENDISTI. Assunti dai 24 ai 29 anni compiuti

Durata 5 anni		P. base	Int. Reg.	E.d.r.	Conting.	Totale Mensile
1° Semestre	80%	569,87	20,04	8,26	407,87	1.006,04
2° Semestre	85%	605,48	21,29	8,78	433,36	1.068,92

dal 3° al 10°

Semestre 90% 641,10 22,54 9,30 458,86 1.131,80

Per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale assunti al dal 1 Febbraio 1999 il C.C.N.L. prevede una riduzione della durata del periodo di apprendistato e percentuali retributive diversificate.(Vedere C.C.N.L.)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendisti assunti dal 1/2/2008

1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super) Durata: 5 anni e 6 mesi

2° GRUPPO :- (Livelli 3°) Durata: 4 anni e 6 mesi

3° GRUPPO :- (Livelli 2°) Durata: 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem.	9° Sem.	10° Sem	11° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 Liv.	1 Liv.	1 Liv.	100	100
2°	70	70	75	75	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100	100		
3°	70	70	75	1 Liv.	100	100					

**CGIL CISL UIL
SIENA**