

**TABELLA "A" -GRAFICI -AZIENDE ARTIGIANE****DAL 1° GENNAIO 2010**

- Grafico ed editoriale
- Serigrafico
- Cartotecnico
- Eliografico, copisteria ed affini
- Produzione di astucci pieghevoli e imballaggi flessibili e stampati.
- Grafica Pubblicitaria, computer grafica, studi di service e progettazione tecnico grafica.
- Studi fotografici ed affini

(Con Salario Variabile 2009)

La presente tabella è stata redatta in base all' Accordo  
Interconfederale 23 Luglio 2009 non sottoscritto  
dalla C.G.I.L.

LIVELLI	PAGA BASE	CONTIN- GENZA	E.D.R.	INT.VO REG.LE	TOTALE MENSILE	scatto anzianità	Indennità di Funzione
1° Livello A	1.299,52	538,67	10,33	36,41	<b>1.884,93</b>	30,99	51,65
1° Livello B	1.114,37	532,47	10,33	30,99	<b>1.688,16</b>	26,34	
2° Livello	1.014,97	528,89	10,33	28,92	<b>1.583,11</b>	23,76	
3° Livello	922,82	524,68	10,33	24,79	<b>1.482,61</b>	21,17	
4° Livello	820,68	521,97	10,33	21,69	<b>1.374,66</b>	18,59	
5° Livello bis	710,35	517,09	10,33	18,08	<b>1.255,84</b>	16,01	
5° Livello	657,93	515,04	10,33	16,53	<b>1.199,83</b>	14,46	
6° Livello	591,43	513,11	10,33	14,46	<b>1.129,33</b>	12,39	

**UNA TANTUM:**

In virtù dell' accordo separato di cui sopra a copertura del periodo 01/01/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a €.115,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Il suddetto importo, sarà ridotto proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa post-partum e part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €.60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e €.55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009.

L'Una Tantum per gli apprendisti, in forza al 1° Luglio 2009, è quantificato nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a €.80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

**Salario Variabile:** E' previsto per il solo anno 2008 un importo pari a €.260,00 uguale per tutti i livelli, da erogare con la retribuzione relativa al mese di Marzo 2009 per €.130,00 e con la retribuzione relativa al mese di Novembre 2009 per i rimanenti €.130,00.

**APPRENDISTI ASSUNTI FINO AL 26 MARZO 2007****APPRENDISTI OPERAI****1° GRUPPO = durata anni 4 e mesi 6**

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	3° anno	4° anno	Ultimo semestre
55%	60%	65%	70%	75%	85%	90%

**2° GRUPPO = durata anni 3**

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	5° semestre	6° semestre
55%	60%	70%	75%	80%	85%

- Le percentuali si applicano sulla paga base, contingenza e e.d.r. del 5° liv.

- I lavoratori del 1° gruppo, al termine del periodo di apprendistato, verranno inquadrati nel liv.5°bis.

Cgil	Cisl Siena	Uil
------	---------------	-----

## APPRENDISTI IMPIEGATI

Durata del tirocinio: 2 anni e 6 mesi.

1° semestre	2° semestre	3° semestre	4° semestre	5° semestre
55%	65%	75%	80%	85%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 4<sup>^</sup> liv.

### **Apprendisti con età superiore a 24 anni e fino a 29 anni.**

Durata del tirocinio: 5 anni .

1° semestre	2° semestre	3° semestre e successivi
75%	85%	90%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 5<sup>^</sup> livello bis

### **APPRENDISTI ASSUNTI DAL 27 MARZO 2007**

#### **DURATA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualificazione da raggiungere:

\* **1° Gruppo:** (Livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a) - Durata 5 anni

\* **2° Gruppo:** (Livelli 4°, 5° Bis) - Durata 5 anni

\* **3° Gruppo:** (Livello 5°) - Durata 4 anni

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

<b>1° Gruppo</b>	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	85%
5° Semestre	85%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

<b>2° Gruppo</b>	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	80%
6° Semestre	80%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

<b>2° Gruppo</b>	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	80%
6° Semestre	80%
7° e 8° Semestre	Retr. 1 Liv.

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato.

Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di 1 livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.