TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE DI ESCAVAZIONE E
E LAVORAZIONE MATERIALI LAPIDEI IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI SIENA
DAL 1^ GENNAIO 2010

Sfera di applicazione:

* Escavazione e lavorazione dei materiali lapidei

- escavazione del marmo, dell'alabastro, del granito, sienite, diorite, quarzite ecc., del travertino delle ardesie, delle pietre silicee, delle pietre calcaree, dei tufi, delle altre pietre affini;
- segagione, lavorazione, lav.artistica e/o trasformazione;
- produzione dei granulati, ecc; produzione e lavorazione di marmi composti;
- produzione di pietrame e pietrisco; lavorazione delle selci; produzione di sabbia e ghiaia;

* Produzione e lavorazione di laterizi, di manufatti in cemento e in gesso.

LIVELLI	PAGA BASE	CONTIN- GENZA	E.D.R. 1.1.93	E.D.R.	TOTALE MENSILE	PREMIO INT.VO REG.LE	Supermi- nimo **
---------	--------------	------------------	------------------	--------	-------------------	----------------------------	---------------------

1^ LIVELLO

1° Impiegati 1.189,58 531,43 10,33 79,85 **1.811,19** 33,66 0,86

2^ LIVELLO

2° Impiegati 1.085,61 527,30 10,33 64,51 **1.687,75** 33,66 --

3^ LIVELLO

1° Sup.Operai 884,69 518,52 10,33 52,89 **1.466,43** 33,66 3,05

4^ LIVELLO

3° Imp. e 1° Op. 799,85 515,42 10,33 45,92 **1.371,52** 33,66 6,95

5^ LIVELLO

4° Imp. e 2° Op. 753,57 511,81 10,33 42,67 **1.318,38** 33,66 6,54

6^ LIVELLO

3° Operai 697,40 509,23 10,33 37,55 **1.254,51** 33,66 7,51

7^ LIVELLO

6 mesi 614,46 506,64 10,33 29,65 **1.161,09** 33,66 7,32

**Superminimo individuale, non riassorbibile, da corrispondere ai lavoratori in forza al 31/12/91

INDENNITA' DI MENSA :

Dal 1/05/09 l'indennità di mancata mensa viene aumentata a €. 2,50.

Il ticket spetta per i giorni di effettivo lavoro svolti e non avrà incidenza sugli altri istituti contrattuali.

**** PREMIO DI RISULTATO (C.C.R.L. 20/04/2009)**

Il suddetto premio verrà determinato entro il mese di Giugno di ogni anno e sarà erogato con le seguenti modalità:

50% dell'importo maturato entro il mese di Giugno di ogni anno;

50% dell'importo maturato entro il mese di Ottobre di ogni anno.

Il Premio previsto, ove maturato, verrà riconosciuto ai lavoratori in forza al momento dell'erogazione.

In via eccezionale, pur non essendo ancora determinata la maturazione delle quote di Premio di cui trattasi, ai lavoratori che cessano il rapporto di lavoro nel corso dell'anno di erogazione, verrà riconosciuto, a totale definizione di dette quote , il 50% dell'importo previsto a raggiungimento dell'obiettivo massimo i proporzione ai mesi lavorati.

UNA TANTUM: Accordo Interconfederale del 23/07/2009

In data 23/07/2009 le associazioni artigiane insieme a CISL e UIL hanno firmato un accordo separato sul modello contrattuale.

In virtu' di questo accordo separato a copertura del periodo 1/1/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a €.115,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Il suddetto importo, sarà ridotto proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa, part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €.60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e €. 55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009. Per gli apprendisti l'una Tantum è quantificata nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a €.80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

UNA TANTUM: Per quanto concerne l'anno 2008, viene riconosciuta una cifra a stralcio, pari a €. 500,00, per il recupero del Salario di Produttività. L'importo sarà erogato con le seguenti modalità:

-€.120,00 entro il 20 Aprile 2009, salvo che non siano già stati erogati anticipi del PRR per il periodo Gennaio-Marzo 2009 in quote mensili di €.40,00 l'una;

-€.230,00 nel mese di Aprile 2009;

-€.150,00 nel mese di Marzo 2010.

Fillea-Cgil = Feneal-Uil = Filca-Cisl