

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE DEL SETTORE VETRO
E CHIMICI DELLA PROVINCIA DI SIENA In vigore dal 1° GENNAIO 2010**

Chimici e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici e prodotti per detergenza, cera e candele ecc.);
Gomma e plastica; Abrasivi; Vetro; Vetroresina; Erboristeria; Presidi sanitari.

La presente tabella è stata redatta in base all'Accordo Interconfederale 23 Luglio 2009 non sottoscritto dalla C.G.I.L.

LIVELLI	Paga base	Contin- genza	E.	Totale Mensile	Super minimo
<u>7° LIVELLO</u>	1.130,18	534,86	10,33	1.675,37	0
<u>6° LIVELLO</u>	1.024,42	530,33	10,33	1.565,08	0
<u>5° LIVELLO S.</u>	944,06	523,99	10,33	1.478,38	0
<u>5° LIVELLO</u>					
1° Super Op.	877,79	519,84	10,33	1.407,96	1,21
<u>4° LIVELLO</u>					
3^ Imp. e 1^ Op.	806,23	517,52	10,33	1.334,08	1,53
<u>3° LIVELLO</u>					
4^ Imp. e 2^ Op.	733,81	515,82	10,33	1.259,96	1,41
<u>2° LIVELLO</u>					
3^ Operai	678,42	515,62	10,33	1.204,37	0
<u>1° LIVELLO</u>					
Operai	601,54	513,15	10,33	1.125,01	0

Il Superminimo deve essere corrisposto soltanto ai lavoratori delle aziende del settore vetro in forza al 30/6/1991

ENTE BILATERALE NAZIONALE DELL'ARTIGIANATO:

A decorrere dal 1° Luglio 2010, le imprese non aderenti all'Ente Bilaterale Artigiani e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €25,00 lordi mensili per ogni livello di inquadramento, per 13 mensilità.

Tale importo, che sarà escluso dalla base di calcolo del T.f.r., dovrà essere erogato con cadenza mensile e mantiene carattere aggiuntivo rispetto alle prestazioni dovute ad ogni lavoratore.

APPRENDISTI OPERAI Assunti fino al 02/03/2008

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 3° livello

<u>1° GRUPPO</u>	<u>Durata 4 a. e 6 m</u>	Paga Base	Contingenza	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	54%	396,26	278,54	5,58	680,38
2° semestre	60%	440,29	309,49	6,20	755,97
3° semestre	65%	476,98	335,28	6,71	818,97
4° semestre	68%	498,99	350,76	7,02	856,77
5° semestre	72%	528,34	371,39	7,44	907,17
6° semestre	76%	557,70	392,02	7,85	957,57
7° semestre	82%	601,72	422,97	8,47	1.033,17
8° semestre	85%	623,74	438,45	8,78	1.070,96
9° semestre	88%	645,75	453,92	9,09	1.108,76
<u>2° GRUPPO</u>	<u>Durata 3 anni</u>	Paga Base	Contingenza	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	54%	396,26	278,54	5,58	680,38
2° semestre	62%	454,96	319,81	6,40	781,17
3° semestre	70%	513,67	361,07	7,23	881,97
4° semestre	75%	550,36	386,86	7,75	944,97
5° semestre	85%	623,74	438,45	8,78	1.070,96
6° semestre	90%	660,43	464,24	9,30	1.133,96
<u>3° GRUPPO</u>	<u>Durata 1 anno</u>	Paga Base	Contingenza	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	54%	396,26	278,54	5,58	680,38
2° semestre	80%	587,05	412,66	8,26	1.007,97

APPRENDISTI DA 24 ANNI A 29 ANNI = Durata 4 anni e 6 mesi

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 4° livello.

		Paga Base	Contigenza	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	75%	604,67	388,14	7,75	1.000,56
2° semestre	80%	644,98	414,02	8,26	1.067,26
3° semestre	88%	709,48	455,42	9,09	1.173,99
4° semestre	90%	725,60	465,77	9,30	1.200,67

e seguenti

APPRENDISTI IMPIEGATI = Durata 2 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 4° livello.

		Paga Base	Contigenza	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	54%	435,36	279,46	5,58	720,40
2° semestre	70%	564,36	362,27	7,23	933,85
3° semestre	80%	644,98	414,02	8,26	1.067,26
4° semestre	90%	725,60	465,77	9,30	1.200,67

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Operai e Impiegati assunti dal 03/03/2008

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per i profili compresi nei livelli dal 7° al 3° (2° per gli impiegati).

La durata del periodo di apprendistato è così fissata:

1° GRUPPO :- (Livelli 4°, 5°, 6° e 6° Super)	Durata 5 anni
2° GRUPPO :- (Livelli 3°)	Durata 4 anni
3° GRUPPO :- (Livelli 2°)	Durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem	9° Sem.	10° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100
2°	70	70	75	75	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100		
3°	70	70	75	75	2 Liv.	100				

Con le diciture "2 Liv" e "1 Liv" si intende l'applicazione della retribuzione di 2 o di un livello rispetto a quello di destinazione finale.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		