

La presente tabella è stata redatta in base all'Accordo Interconfederale 23 Luglio 2009 non sottoscritto dalla C.G.I.L.

Orario di lavoro: 40 ore settimanali

LIVELLI	Paga Base	Contingenza	E.d.r.	Totale Mensile
1^ Livello	730,19	507,78	10,33	1.248,29
2^ Livello	626,53	502,76	10,33	1.139,62
3^ Livello	570,21	499,14	10,33	1.079,68
4^ Livello	510,51	491,73	10,33	1.012,58

UNA TANTUM:

In virtù dell'accordo separato di cui sopra a copertura del periodo 1/1/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a €.115,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Il suddetto importo, sarà proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa post-partum, part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e €55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009.

L'Una Tantum per gli apprendisti, in forza al 1° Luglio 2009, è quantificato nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a €80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

APPRENDISTI fino al 31 Luglio 2008

Per gli apprendisti assunti a partire dal 1° Agosto 2000 le durate dell'apprendistato vengono ridotte come segue:

1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionali attinenti all'attività da svolgere la durata dell'apprendistato viene ridotta di sei mesi per il 1° gruppo, da applicarsi al termine del periodo di apprendistato secondo la tabella delle progressioni sottoelencate:

1° Gruppo -Durata 5 a. ACCONCIATORE MASCHILE; ACCONCIATORE FEMMINILE; ESTETISTA.

		Paga Base	Conting.	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	55%	313,61	274,53	5,68	593,82
2° "	60%	342,12	299,49	6,20	647,81
3° "	65%	370,63	324,44	6,71	701,79
4° "	70%	399,14	349,40	7,23	755,77
3° anno	75%	427,65	374,36	7,75	809,76
4° anno	85%	484,67	424,27	8,78	917,73
5° anno	90%	513,19	449,23	9,30	971,71

2° GRUPPO - durata 1 anno e 6 mesi MANICURE E PEDICURE ESCLUSIVAMENTE ESTETICO

		Paga Base	Conting.	E.d.r.	Tot. Mensile
1° semestre	55%	313,61	274,53	5,68	593,82
2° "	75%	427,65	374,36	7,75	809,76
3° "	90%	513,19	449,23	9,30	971,71

APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATRENNI E FINO A 29 ANNI COMPIUTI

Il calcolo delle retribuzioni verrà effettuato sulla retribuzione globale del 3° Livello secondo le seguenti progressioni percentuali:

<u>Durata 5 anni</u>		Paga Base	Conting.	E.d.r.	Tot. Mensile
1° anno	80%	456,16	399,31	8,26	863,74
2° anno	85%	484,67	424,27	8,78	917,73
3° anno e seguenti	90%	513,19	449,23	9,30	971,71

CGIL

CISL

UIL

SIENA

APPRENDISTI assunti dal 1° Agosto 2008

Qualificazione professionale e durata

La retribuzione dell'apprendista - che non può superare la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate al minimo retributivo, alla contingenza e all'E.d.r. del livello di inquadramento finale:

Gruppi	1 Sem.	2° Sem.	3° Sem.	4° Sem.	5° Sem. .	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem.	9° Sem.	10 Sem.
1 °	65	65	70	78	85	85	90	90	95	100
2°	63	80	100							

La durata del tirocinio viene ridotta di 6 mesi per gli apprendisti del 1° Gruppo in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale.

Al termine dell'apprendistato i lavoratori vengono inquadrati al 3° Livello.

Il periodo di apprendistato effettuato presso altri datori di lavoro deve essere computato per intero presso la nuova azienda, purchè l'addestramento si riferisca alle stesse mansioni e non sia intercorsa, tra un periodo e l'altro, un'interruzione superiore a 12 mesi.

La retribuzione spettante all'apprendista che abbia prestato altri periodi di apprendistato presso altre imprese è quella relativa al semestre nel quale il precedente rapporto è stato interrotto.