

- Grafico ed editoriale
- Serigrafico
- Cartotecnico
- Eliografico, copisteria ed affini
- Produzione di astucci pieghevoli e imballaggi flessibili e stampati.
- Grafica Pubblicitaria, computer grafica, studi di service e progettazione tecnico grafica.
- Studi fotografici ed affini

LIVELLI	PAGA CONGLOBATA	INT.VO REG.LE	TOTALE MENSILE	scatto anzianità	Indennità di Funzione
1° Livello A	1.946,83	36,41	1.983,24	30,99	51,65
1° Livello B	1.742,48	30,99	1.773,47	26,34	
2° Livello	1.634,64	28,92	1.663,56	23,76	
3° Livello	1.533,11	24,79	1.557,90	21,17	
4° Livello	1.422,56	21,69	1.444,25	18,59	
5° Livello bis	1.301,26	18,08	1.319,34	16,01	
5° Livello	1.244,14	16,53	1.260,67	14,46	
6° Livello	1.171,58	14,46	1.186,04	12,39	

BILATERALITA' :A decorrere dal 1° Luglio 2010 le imprese non aderenti ad enti bilaterali e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €.25,00 lordi mensili per ciascun livello di inquadramento, per tredici mensilità. Tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del TFR.

APPRENDISTI ASSUNTI FINO AL 26 MARZO 2007

APPRENDISTI OPERAI

1° GRUPPO = durata anni 4 e mesi 6

1° semestre	2° semestre	3° semes	4° semestre	3° anno	4° anno	Ultimo semestre
55%	60%	65%	70%	75%	85%	90%

2° GRUPPO = durata anni 3

1° semestre	2° semestre	3° semes	4° semestre	5° semestre	6° semestre
55%	60%	70%	75%	80%	85%

- Le percentuali si applicano sulla paga base, contingenza e e.d.r. del 5° liv.

- I lavoratori del 1° gruppo, al termine del periodo di apprendistato, verranno inquadrati nel liv.5°bis.

APPRENDISTI IMPIEGATI

Durata del tirocinio: 2 anni e 6 mesi.

1° semestre	2° semestre	3° semes	4° semestre	5° semestre
55%	65%	75%	80%	85%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 4[^] liv.

Apprendisti con età superiore a 24 anni e fino a 29 anni.

Durata del tirocinio: 5 anni .

1° semestre	2° semestre	3° semestre e successivi
75%	85%	90%

Le percentuali si applicano sulla paga base, la contingenza e l'edr del 5[^] livello bis

Cgil	Cisl Siena	Uil
------	---------------	-----

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 27 MARZO 2007**DURATA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

La durata massima del contratto professionalizzante è fissata sulla base delle seguenti misure in relazione alla qualificazione da raggiungere:

* **1° Gruppo:** (Livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a) - Durata 5 anni

* **2° Gruppo:** (Livelli 4°, 5° Bis) - Durata 5 anni

* **3° Gruppo:** (Livello 5°) - Durata 4 anni

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

1° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	85%
5° Semestre	85%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

2° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	73%
4° Semestre	73%
5° Semestre	80%
6° Semestre	80%
7° e 8° Semestre	Retr. 2 Liv.
9° e 10° Semestre	Retr. 1 Liv.

3° Gruppo	
1° Semestre	66%
2° Semestre	66%
3° Semestre	77%
4° Semestre	77%
5° Semestre	90%
6° Semestre	90%
7° e 8° Semestre	Retr. 1 Liv.

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato.

Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di 1 livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.