

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DI PANIFICAZIONE
IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2010**

Categorie	Paga Base	Diff. Res. Prov.le	Continenza	E.d.r.	Indennità Speciale	Totale Mensile
GRUPPO A						
<u>Panettieri:</u>						
A/1 SUPER	1.002,06	41,32	522,49	10,33	94,77	1.670,97
A/1 Op.Special.	894,18	41,32	522,03	10,33	88,06	1.555,92
A/2 Op.Qualifi.1°	806,90	41,32	518,57	10,33	82,63	1.459,75
A/3 Op. Qualif.2°	698,31	41,32	514,77	10,33	75,92	1.340,65
A/4 Op. Gen. e/o Com.	635,95	41,32	512,40	10,33	72,05	1.272,04
<u>Altre attività produttive:</u>						
A/1 Op.Special.	894,18	15,49	522,03	10,33	88,06	1.530,09
A/2 Op.Qualifi.1°	806,90	15,49	518,57	10,33	82,63	1.433,93
A/3 Op. Qualif.2°	698,31	15,49	514,77	10,33	75,92	1.314,82
A/4 Op. Gen. e/o Com.	635,95	15,49	512,40	10,33	72,05	1.246,22
GRUPPO B						
<u>Personale addetto alla vendita:</u>						
B/1 Gestore, Gerente, Direttore	967,01	15,49	525,23	10,33	92,19	1.610,25
B/2 Commesso, Cassie- re, Contab.,Magaz. Autista	708,94	15,49	514,77	10,33	76,44	1.325,97
B/3 Aiuto commesso confezionatore	639,33	15,49	512,15	10,33	72,56	1.249,86
B/4 Fattorino, Persona- le fatica	581,37	15,49	510,02	10,33	68,69	1.185,91

UNA TANTUM: Accordo Interconfederale del 23/07/2009

In data 23/07/2009 le associazioni artigiane insieme a CISL e UIL hanno firmato un accordo separato sul modello contrattuale.

In virtù di questo accordo separato a copertura del periodo 1/1/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a € 115,00 lordi suddivisibili in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Il suddetto importo, sarà ridotto proporzionalmente per i casi di assenza facoltativa post-partum e part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a € 60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e € 55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009.

L'Una Tantum per gli apprendisti, in forza al 1° Luglio 2009, è quantificato nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a € 80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo dal 01/01/2005 al 29/02/2008, ai soli lavoratori in forza alla data del 24 Gennaio 2008, verrà corrisposto un importo forfettario una tantum di € 412,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato; sarà corrisposto con le seguenti modalità :

- € 200,00 con la retribuzione del mese di Giugno 2008;
- € 200,00 con la retribuzione del mese di Febbraio 2009.
- € 12,00, composti da € 6,00 a carico dei lavoratori ed € 6,00 a carico dei datori di lavoro, che saranno versati entro il 31 Luglio 2008 sul C/C di cui all'articolo "AZIONI PER LO SVILUPPO DEL SISTEMA DI RELAZIONE E PER I RINNOVI CONTRATTUALI" del presente accordo. Qualora la suddetta quota non venga versata ai fini di cui sopra, dovrà essere integralmente corrisposta ai lavoratori in occasione della erogazione della prima rata di Una Tantum.

Agli apprendisti in forza alla data del 24 Gennaio 2008 saranno erogati a titolo di Una Tantum gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

La detrazione dall'Una Tantum degli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali verrà effettuata nella misura del 50% in occasione della erogazione della prima tranches di Una Tantum e nella misura del 50% in occasione della erogazione della seconda tranches di Una Tantum.



FLAI	FAI	UILA
CGIL	CISL	UIL

APPRENDISTI ASSUNTI**FINO AL 28/2/2008.**

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Gruppo 1° (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	3° anno	80%	4° anno	85%
	u. 6 mesi	90%		
Gruppo 2° (3 anni e 8 mesi)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	5° sem.	80%	6° sem.	85%
	u. 8 mesi	90%		
Gruppo 3° (3 anni)	1° sem.	56%	2° sem.	62%
	3° sem.	68%	4° sem.	75%
	5° sem.	85%	6° sem.	90%

Apprendisti assunti con età superiore ai 24 anni e fino ai 29 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Durata (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	70%	2° sem.	80%
	3° sem. e seguenti	90%		

Apprendisti di cui al 1° Gruppo assunti con età tra i 22 e i 24 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

Durata (4 anni e 6 mesi)	1° sem.	58%	2° sem.	64%
	3° sem.	70%	4° sem.	75%
	3° anno	80%	4° anno	85%
	u. 6 mesi	90%		

APPRENDISTI ASSUNTI dal 1/3/08

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzioni contrattuale (minimi, ex contigenza ed EDR ecc.) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

1° Gruppo (Livelli A1, A1s)	Durata 5 anni	1° e 2° sem.	70%	3° e 4° sem.	75%
		5° e 6° sem.	2 Livello	7° e 8° sem.	1 Livello
		9° e 10° sem.	100%		
2° Gruppo (Livelli A2)	Durata 4 anni e 6 mesi	1° e 2° sem.	70%	3° e 4° sem.	75%
		5° e 6° sem.	2 Livello	7° sem.	1 Livello
		8° e 9° sem.	100%		
3° Gruppo (Livelli A3)	Durata 3 anni	1° e 2° sem.	70%	3° sem.	75%
		4° sem.	95%	5° e 6° sem.	100%

Nella tabella soprariportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di un livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista. Resta inteso che al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione.