

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE SOCIALI
E DEL SETTORE SOCIO SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO
INSERIMENTO LAVORATIVO .**

IN VIGORE DAL 1° MARZO 2013

VECCHIO INQUADRAM.	NUOVO INQUADRAM.	PAGA CONGLOBATA MENSILE	PAGA CONGLOBATA ORARIA
1° LIVELLO	A1	1.184,20	7,18
2° LIVELLO	A2	1.195,13	7,24
3° LIVELLO	B1	1.250,81	7,58
4° LIVELLO	C1	1.345,21	8,15
Nuovo	C2	1.385,50	8,40
5° LIVELLO	C3	1.426,41	8,64
5° LIVELLO	D1	1.426,41	8,64
6° LIVELLO	D2	1.504,67	9,12
7° LIVELLO	D3	1.601,79	9,71
7° LIVELLO	E1	1.601,79	9,71
8° LIVELLO *	E2	1.728,89	10,48
9° LIVELLO *	F1	1.909,50	11,57
10° LIVELLO *	F2	2.180,72	13,22

Indennità di funzione: Da aggiungere l'indennità di funzione

CGIL - CISL - UIL SIENA

ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE (Regime di decontribuzione Art. 2 Legge 135/97)

(Accordo Regionale del 25/10/2002)

Viene istituito ai sensi dell'art. 10 punto 2 del CCNL un Elemento Retributivo Territoriale (E.R.T.) che è correlato al raggiungimento di obiettivi e risultati conseguiti dalle imprese.

Dalla verifica dei risultati raggiunti dal settore sulla base dei parametri definiti dal Contratto Collettivo Territoriale Regionale viene valutato il c.d. **ERT Economico** :

<u>Per l'anno 2001:</u>	€ 113,28	da corrispondersi con la retribuzione di Gennaio 2003
<u>Per l'anno 2002:</u>	€ 109,44	da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2003
<u>Per l'anno 2003:</u>	€ 51,84	da corrispondersi con la retribuzione di Giugno 2005
<u>Per l'anno 2004:</u>	€ 132,48	da corrispondersi con la retribuzione di Giugno 2005
<u>Per l'anno 2005:</u>	€ 51,84	da corrispondersi con la retribuzione di Ottobre 2006
<u>Per l'anno 2006:</u>	€ 86,40	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2007
<u>Per l'anno 2007:</u>	€ 100,00	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2008
<u>Per l'anno 2008:</u>	€ 57,60	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2009
<u>Per l'anno 2009:</u>	€ 115,20	da corrispondersi con la retribuzione di Agosto 2010
<u>Per l'anno 2010:</u>	€ 76,80	da corrispondersi con la retribuzione di Gennaio 2012

Con l'obiettivo di incentivare la presenza di lavoratori/trici viene inoltre corrisposto un premio annuale che si ottiene moltiplicando una quota di **€. 0,081** per ogni ora di lavoro ordinario, comprese le ore di lavoro supplementare derivanti da contratti part-time,effettuate nell'anno precedente. (**ERT Presenza**)

Per i lavoratori a tempo pieno l'entità massima dell' elemento di cui sopra sarà pari ad €.128,00.

Con le competenze del mese di Ottobre 2011 tutte le cooperative erogheranno l'ERT Presenza con le modalità suddette.

CGIL - CISL - UIL
SIENA