

LAVANDERIE E STIRERIE

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE IN VIGORE

DAL 1° GIUGNO 2012

LIVELLI	Retribuzione
	Mensile
6° LIV. SUPER	1.655,96
6° LIVELLO	1.561,97
5° LIVELLO	1.421,08
4° LIVELLO	1.311,87
3° LIVELLO	1.258,16
2° LIVELLO	1.205,85
1° LIVELLO	1.140,73

(Op. prima assunz. per 9 mesi e manovali)

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale e considerando l'Una Tantum già erogata nell'anno 2009 ai sensi dell'Accordo Interconfederale 23 Luglio 2009 ai soli lavoratori in forza al 3 Dicembre 2010, spetta un importo forfettario Una Tantum nella misura di €.122,00, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €.61,00 da corrispondersi con la retribuzione del mese di Marzo 2011 e €. 61,00 con la retribuzione del mese di Marzo 2012

Per gli apprendisti l'una Tantum è quantificata nella misura del 70% da erogarsi con le medesime decorrenze.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendisti assunti dal 19/5/2008

1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super) Durata: 5 anni e 6 mesi

2° GRUPPO :- (Livelli 3°) Durata: 4 anni e 6 mesi

3° GRUPPO :- (Livelli 2°) Durata: 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem	9° Sem.	10° Sem	11° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv.	1 liv.	1 liv.	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100	100		
3°	70	70	75	1 liv.	100	100					

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione " 2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione (paga base + contingenze + EDR) di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv. " si intende la retribuzione di un Livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		

