LAVANDERIE E STIRERIE
TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE IN VIGORE DAL 1° SETTEMBRE 2011

LIVELLI	Retribuzione Mensile
6° LIV. SUPER	1.621,74
6° LIVELLO	1.529,69
5° LIVELLO	1.391,71
4° LIVELLO	1.284,76
3° LIVELLO	1.232,16
2° LIVELLO	1.180,93
1° LIVELLO (Op. prima assunz. per 9 mesi e manovali)	1.117,15

UNA TANTUM: Accordo Interconfederale del 23/07/2009

In data 23/07/2009 le associazioni artigiane insieme a CISL e UIL hanno firmato un accordo separato sul modello contrattuale.

In virtu' di questo accordo separato a copertura del periodo 1/1/2009 - 31/12/2009 verrà corrisposto ai soli lavoratori in forza al 1° Luglio un importo forfettario pari a €.115,00 lordi suddivisibiliin quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Il suddetto importo, sarà ridotto proporzionalemte per i casi di assenza facoltativa, part-time.

L'Una Tantum verrà erogato in due rate pari a €.60,00 da corrispondersi con la retribuzione di Luglio 2009 e €. 55,00 unitamente alla retribuzione relativa al mese di Novembre 2009. Per gli apprendisti l'una Tantum è quantificata nella misura del 70% dell'importo relativo ai lavoratori qualificati pari a €.80,00 da retribuirsi con le stesse scadenze.

L'accordo in questione prevede l'abrogazione della indennità di vacanza contrattuale.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendisti assunti dal 19/5/2008

1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super) Durata: 5 anni e 6 mesi
2° GRUPPO :- (Livelli 3°) Durata: 4 anni e 6 mesi
3° GRUPPO :- (Livelli 2°) Durata: 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem	9° Sem.	10° Sem	11° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv.	1 liv.	1 liv.	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100	100		
3°	70	70	75	1 liv.	100	100					

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione " 2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione (paga base + contingenze + EDR) di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv. " si intende la retribuzione di un Livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.

CGIL CISL UIL
SIENA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Apprendisti assunti dal 19/5/2008

1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super) Durata: 5 anni e 6 mesi
2° GRUPPO :- (Livelli 3°) Durata: 4 anni e 6 mesi
3° GRUPPO :- (Livelli 2°) Durata: 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su: minimi contrattuali, contingenze, EDR.
L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.
Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	° Sem.	8° Sem	9° Sem.	10° Sem	11° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv.	1 liv.	1 liv.	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv.	2 liv.	1 liv.	100	100		
3°	70	70	75	1 liv.	100	100					

Nella tabella sopra riportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione " 2 Liv." determinano l'applicazione della retribuzione (paga base + contingenze + EDR) di due livelli inferiori rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo di apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv. " si intende la retribuzione di un Livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista.