

**TABELLA PAGA PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI  
DA IMPRESE EDILI IN VIGORE DAL 1^ LUGLIO 2014  
SETTORE INDUSTRIA**

<b>CATEGORIE</b>	<b>Paga Base</b>	<b>Contin- genza</b>	<b>Premio Produzione</b>	<b>E.D.R.</b>	<b>TOTALE MENSILE</b>	<b>Elem. Variabile Retribuzione ** 01/01/2012</b>
<u>7° LIVELLO</u>						
Imp. di 1°S	1.630,71	533,82	374,24	10,33	<b>2.549,10</b>	85,12
<u>6° LIVELLO</u>						
Imp. di 1°	1.467,63	529,63	342,66	10,33	<b>2.350,26</b>	76,61
<u>5° LIVELLO</u>						
Imp. di 2°	1.223,02	523,35	285,19	10,33	<b>2.041,88</b>	63,84
<u>4° LIVELLO</u>						
Ass.tecnici già inq.in 3°	1.141,51	521,25	258,26	10,33	<b>1.931,35</b>	59,59
<u>3° LIVELLO</u>						
Imp. di 3°	1.059,96	519,16	238,53	10,33	<b>1.827,98</b>	55,35
<u>2° LIVELLO</u>						
Imp. di 4°	953,97	516,43	215,48	10,33	<b>1.696,21</b>	49,8
<u>1° LIVELLO</u>						
Imp.di 4° cat. 1° impiego	815,36	512,87	185,23	10,33	<b>1.523,79</b>	42,56

\*\* E.V.R. : (Elemento Variabile della Retribuzione): non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il T.F.R.

**INDENNITA' DI MENSA**

€4,32 al giorno dal 01.01.2012

Ai lavoratori con la qualifica di quadro verrà corrisposta un' indennità di funzione di €70,00 con l'assorbimento dell'eventuale superminimo individuale fino a concorrenza del 50% dell'importo predetto.

<b>FILLEA-FILCA-FeNEAL</b> <b>CGIL    CISL    UIL</b>
--