

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA BARBIERI E PARRUCCHIERI
IN VIGORE NELLA PROVINCIA DI SIENA Dal 1° OTTOBRE 2014

Orario di lavoro: 40 ore settimanali

LIVELLI	Retribuzione Tabellare Conglobata
1^ Livello	1.355,58
2^ Livello	1.238,34
3^ Livello	1.174,00
4^ Livello	1.106,90

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1° Gennaio 2013- 30 Settembre 2014, ai soli lavoratori in forza alla data dell'8 Settembre 2014, spetta un importo forfettario una tantum nella misura di €.120,00, suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'Una Tantum viene corrisposta in 2 rate:

- €.60,00 con la retribuzione del mese di Febbraio 2015;
- €.60,00 con la retribuzione del mese di Novembre 2015.

Agli apprendisti in forza alla data dell'8 Settembre 2014 l'una tantum viene corrisposta nella misura del 70% con le medesime decorrenze.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza.

BILATERALITA' :A decorrere dal 1° Luglio 2010 le imprese non aderenti ad enti bilaterali e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €.25,00 lordi mensili per ciascun livello di inquadramento, per tredici mensilità. Tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del TFR.

APPRENDISTI assunti dal 1° Agosto 2008

Qualificazione professionale e durata

La retribuzione dell'apprendista - che non può superare la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate al minimo retributivo, alla contingenza e all'E.d.r. del livello di inquadramento finale:

Gruppi	1 Sem.	2° Sem.	3° Sem.	4° Sem.	5° Sem. .	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem.	9° Sem.	10 Sem.
1 °	65	65	70	78	85	85	90	90	95	100
2°	63	80	100							

La durata del tirocinio viene ridotta di 6 mesi per gli apprendisti del 1° Gruppo in possesso di un titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale. Al Termine dell'apprendistato vengono inquadrati al 3° livello

Il periodo di apprendistato effettuato presso altri datori di lavoro deve essere computato per intero presso la nuova azienda, purchè l'addestramento si riferisca alle stesse mansioni e non sia intercorsa, tra un periodo e l'altro, un'interruzione superiore a 12 mesi.

La retribuzione spettante all'apprendista che abbia prestato altri periodi di apprendistato presso altre imprese è quella relativa al semestre nel quale il precedente rapporto è stato interrotto.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		