

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DI PANIFICAZIONE
IN VIGORE DAL 1° NOVEMBRE 2014**

| Categorie | Retribuzione Mensile | Diff. Res. Prov.le | Indennità Speciale | Totale Mensile |
|--|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| GRUPPO A | | | | |
| <u>Panettieri:</u> | | | | |
| A/1 SUPER | 1.710,22 | 41,32 | 94,77 | 1.846,31 |
| A/1 Op.Special. | 1.589,92 | 41,32 | 88,06 | 1.719,29 |
| A/2 Op.Qualifi.1° | 1.489,04 | 41,32 | 82,63 | 1.612,99 |
| A/3 Op. Qualif.2° | 1.363,49 | 41,32 | 75,92 | 1.480,73 |
| A/4 Op. Gen. e/o Com. | 1.291,82 | 41,32 | 72,05 | 1.405,18 |
| <u>Altre attività produttive:</u> | | | | |
| A/1 Op.Special. | 1.589,92 | 15,49 | 88,06 | 1.693,47 |
| A/2 Op.Qualifi.1° | 1.489,04 | 15,49 | 82,63 | 1.587,17 |
| A/3 Op. Qualif.2° | 1.363,49 | 15,49 | 75,92 | 1.454,90 |
| A/4 Op. Gen. e/o Com. | 1.291,82 | 15,49 | 72,05 | 1.379,36 |
| GRUPPO B | | | | |
| <u>Personale addetto alla vendita:</u> | | | | |
| B/1 Gestore, Gerente, Direttore | 1.674,41 | 15,49 | 92,19 | 1.782,09 |
| B/2 Commesso, Cassie- re, Contab.,Magaz. Autista | 1.375,60 | 15,49 | 76,44 | 1.467,53 |
| B/3 Super Coll. attività vendita e di preparazione prodotti | 1.338,78 | 15,49 | 74,87 | 1.429,14 |
| B/3 Aiuto commesso confezionatore | 1.295,08 | 15,49 | 72,56 | 1.383,14 |
| B/4 Fattorino, Persona- le fatica | 1.228,25 | 15,49 | 68,69 | 1.312,43 |

UNA TANTUM: Ad integrale copertura del periodo 1° Gennaio 2013 - 30 Novembre 2013, ai soli lavoratori in forza alla data del 19 Novembre 2013 verrà corrisposto un importo forfettario "Una Tantum" pari a €.110,00 lordi, suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto del periodo interessato.

L'importo suddetto verrà erogato in due rate: la prima pari ad €.55,00 con la retribuzione del mese Aprile 2014, e la seconda pari ad €.55,00 con la retribuzione del mese di Settembre 2014.

Agli apprendisti in forza alla data del 19 Novembre 2013 sarà erogato a titolo di "Una Tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medime decorrenze sopra stabilite.

BILATERALITA' :A decorrere dal 1° Luglio 2010 le imprese non aderenti ad enti bilaterali e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €.25,00 lordi mensili per ciascun livello di inquadramento, per tredici mensilità. Tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del TFR.



| | | |
|------|------|------|
| FLAI | FAI | UILA |
| CGIL | CISL | UIL |

APPRENDISTI ASSUNTI

FINO AL 28/2/2008.

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

| | | | | |
|-----------------------------|-----------|-----|---------|-----|
| Gruppo 1° (4 anni e 6 mesi) | 1° sem. | 56% | 2° sem. | 62% |
| | 3° sem. | 68% | 4° sem. | 75% |
| | 3° anno | 80% | 4° anno | 85% |
| | u. 6 mesi | 90% | | |
| Gruppo 2° (3 anni e 8 mesi) | 1° sem. | 56% | 2° sem. | 62% |
| | 3° sem. | 68% | 4° sem. | 75% |
| | 5° sem. | 80% | 6° sem. | 85% |
| | u. 8 mesi | 90% | | |
| Gruppo 3° (3 anni) | 1° sem. | 56% | 2° sem. | 62% |
| | 3° sem. | 68% | 4° sem. | 75% |
| | 5° sem. | 85% | 6° sem. | 90% |

Apprendisti assunti con età superiore ai 24 anni e fino ai 29 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

| | | | | |
|--------------------------|-----------|-----|---------|-----|
| Durata (4 anni e 6 mesi) | 1° sem. | 70% | 2° sem. | 80% |
| | 3° sem. e | | | |
| | seguenti | 90% | | |

Apprendisti di cui al 1° Gruppo assunti con età tra i 22 e i 24 anni

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel liv. A3 e B3

| | | | | |
|--------------------------|-----------|-----|---------|-----|
| Durata (4 anni e 6 mesi) | 1° sem. | 58% | 2° sem. | 64% |
| | 3° sem. | 70% | 4° sem. | 75% |
| | 3° anno | 80% | 4° anno | 85% |
| | u. 6 mesi | 90% | | |

APPRENDISTI ASSUNTI dal 1/3/08

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzioni contrattuale (minimi, ex contigenza ed EDR ecc.) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

| | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------|-----------|--------------|-----------|
| 1° Gruppo (Livelli A1, A1s) | Durata 5 anni | 1° e 2° sem. | 70% | 3° e 4° sem. | 75% |
| | | 5° e 6° sem. | 2 Livello | 7° e 8° sem. | 1 Livello |
| | | 9° e 10° sem. | 100% | | |
| 2° Gruppo (Livelli A2) | Durata 4 anni e 6 mesi | 1° e 2° sem. | 70% | 3° e 4° sem. | 75% |
| | | 5° e 6° sem. | 2 Livello | 7° sem. | 1 Livello |
| | | 8° e 9° sem. | 100% | | |
| 3° Gruppo (Livelli A3) | Durata 3 anni | 1° e 2° sem. | 70% | 3° sem. | 75% |
| | | 4° sem. | 95% | 5° e 6° sem. | 100% |

Nella tabella soprariportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di un livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista. Resta inteso che al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione.