

TABELLA PAGA PER IL PERSONALE DOMESTICO DAL**1° GENNAIO 2015****Tabella A (Valori Mensili)****RETRIB. MENSILE CONVIVENTI**

Livelli		Ind. Funzione
DS	1.184,12	166,76
D	1.127,73	166,76
CS	958,58	
C	902,20	
BS	845,80	
B	789,41	
AS	733,03	
A	620,25	

Tabella B (Valori Mens.)**Lavoratori di cui art. 15 2° c.
(fino a 30 ore settimanali)**

Livelli	
B	563,87
BS	592,06
C	654,07

Tabella C (Valori Orari)**RETRIB. ORARIA PER NON CONVIVENTI**

Livelli	
DS	8,00
D	7,67
CS	6,64
C	6,31
BS	5,98
B	5,64
AS	5,32
A	4,51

Tabella D**RETRIB. NE MENSILE PER PRESTAZIONI ASSISTENZIALI DISCONTINUE
DI ATTESA NOTTURNE**

Liv. BS (autosuff.) € 972,67 CS (non autosuff.) € 1.102,36 Liv. DS (non autos.) € 1.361,76

Tab. E (dalle ore 21 alle ore 8)**RETRIBUZIONE MENSILE PER PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE DI ATTESA**

Livello Unico 651,27

Tab. G**Assist. a persona non autosufficienti, con prestazione limitata alla copertura dei giorni di riposo dei lav. titolari**

Liv. CS (non autosuff.) € 7,15 Liv. DS (non autos.) € 8,62

FERIE: giorni 26 all'anno (lunedì-sabato)

13^ MENSILITA': 1 mensilità pari alla retribuzione globale di fatto.

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO: Una mensilità per ogni anno di anzianità

SCATTI DI ANZIANITA' : 7 scatti biennali del 4% ciascuno

TRATTAMENTO DI MALATTIA

* per anzianità fino a 6 mesi: 100% della paga per gg. 8, con i primi 3 giorni al 50%;

* per anzianità da 6 mesi a 2 anni: 100% della paga per gg. 10, con i primi 3 giorni al 50%

* per anzianità oltre 2 anni: 100% della paga per gg. 15, con i primi 3 giorni al 50%

Sospensione del lavoro per esigenze del datore di lavoro: diritto alla retribuzione intera**VITTO E ALLOGGIO**

1° pasto € 1,90 2° pasto € 1,90 alloggio. € 1,64

Diritto ad un pasto o all'indennità sostitutiva con orario di oltre 6 ore giornaliera

PROSPETTO PAGA : Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere la retribuzione con prospetto paga

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2015

senza contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato

§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria effettiva	Retribuzione convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
€ 7,88	€ 6,97	1,39 (0,35)*	1,40 (0,35)*
° da €. 7,88 a €. 9,59	€ 7,88	1,57 (0,39)*	1,58 (0,40)*
° oltre €.9,59	€ 9,59	1,91 (0,48)*	1,93 (0,48)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,07	1,01 (0,25)*	1,02 (0,25)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2015

comprensivo contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo "non indeterminato"

§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria effettiva	Retribuzione convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
€ 7,88	€ 6,97	1,49 (0,35)*	1,50 (0,35)*
° da €. 7,88 a €. 9,59	€ 7,88	1,68 (0,39)*	1,69 (0,39)*
° oltre €.9,59	€ 9,59	2,05 (0,48)*	2,06 (0,48)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,07	1,08 (0,25)*	1,09 (0,25)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CASSA COLF

L'applicazione del CCNL di cui alla tabella comporta l'obbligo dell'iscrizione dei dipendenti e dei datori di lavoro alla CASSA COLF, nonché del versamento dei contributi di assistenza contrattuale a carico del datore e del lavoratore nella misura oraria complessiva di €.0,03 come stabilito dal CCNL, dei quali €.0,01 a carico del lavoratore.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		

--