

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE
DEL SETTORE CHIMICA-GOMMA-VETRO DELLA PROVINCIA DI SIENA
IN VIGORE DAL 1° NOVEMBRE 2012**

Chimici e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici e prodotti per detergenza, cera e candele ecc.);
Gomma e plastica; Abrasivi; Vetro; Vetroresina; Erboristeria; Presidi sanitari.

LIVELLI	Retribuzione Tabellare	Super minimo
7° LIVELLO	1.793,56	0
6° LIVELLO	1.675,82	0
5° LIVELLO S.	1.583,27	0
5° LIVELLO		
1° Super Op.	1.507,92	1,21
4° LIVELLO		
3^ Imp. e 1^ Op.	1.428,85	1,53
3° LIVELLO		
4^ Imp. e 2^ Op.	1.349,27	1,41
2° LIVELLO		
3^ Operai	1.289,85	0
1° LIVELLO		
Operai	1.204,96	0

Il Superminimo deve essere corrisposto soltanto ai lavoratori delle aziende del settore vetro in forza al 30/6/1991

APPRENDISTI OPERAI Assunti fino al 02/03/2008

Le percentuali si applicano sulla retribuzione globale del lavoratore inquadrato nel 3° livello

1° GRUPPO	Durata 4 anni e 6 mesi	Retrib Tab.
1° semestre	54%	728,61
2° semestre	60%	809,56
3° semestre	65%	877,03
4° semestre	68%	917,50
5° semestre	72%	971,47
6° semestre	76%	1.025,45
7° semestre	82%	1.106,40
8° semestre	85%	1.146,88
9° semestre	88%	1.187,36

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Operai e Impiegati assunti dal 03/03/2008

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per i profili compresi nei livelli dal 7° al 3° (2° per gli impiegati).

La durata del periodo di apprendistato è così fissata:

1° GRUPPO :- (Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super)	Durata 5 anni
2° GRUPPO :- (Livelli 3°)	Durata 4 anni
3° GRUPPO :- (Livelli 2°)	Durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su:
minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem	9° Sem.	10° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100
2°	70	70	75	75	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100		
3°	70	70	75	75	2 Liv.	100				

Con le diciture "2 Liv" e "1 Liv" si intende l'applicazione della retribuzione di 2 o di un livello rispetto a quello di destinazione finale.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		