

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE ARTIGIANE  
DEL SETTORE CHIMICA-GOMMA-VETRO DELLA PROVINCIA DI SIENA  
IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2016**

Chimici e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici e prodotti per detergenza, cera e candele ecc.);  
Gomma e plastica; Abrasivi; Vetro; Vetrosesina; Erboristeria; Presidi sanitari.

LIVELLI	Retribuzione Tabellare	Super minimo	Ind di funzione **
<u>7° LIVELLO</u>	<b>1.853,50</b>	0	51,65
<u>6° LIVELLO</u>	<b>1.731,71</b>	0	
<u>5° LIVELLO S.</u>	<b>1.636,07</b>	0	
<u>5° LIVELLO</u>			
1° Super Op.	<b>1.558,21</b>	1,21	
<u>4° LIVELLO</u>			
3^ Imp. e 1^ Op.	<b>1.476,50</b>	1,53	
<u>3° LIVELLO</u>			
4^ Imp. e 2^ Op.	<b>1.394,27</b>	1,41	
<u>2° LIVELLO</u>			
3^ Operai	<b>1.332,87</b>	0	
<u>1° LIVELLO</u>			
Operai	<b>1.245,17</b>	0	

Il Superminimo deve essere corrisposto soltanto ai lavoratori delle aziende del settore vetro in forza al 30/6/1991

\*\* Indennità di Funzione : Dal 1/6/2015

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Operai e Impiegati assunti dal 03/03/2008**

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per i profili compresi nei livelli dal 7° al 3° (2° per gli impiegati).

La durata del periodo di apprendistato è così fissata:

<b>1° GRUPPO</b> :- ( Livelli 4°,5°, 6° e 6° Super)	Durata 5 anni
<b>2° GRUPPO</b> :- ( Livelli 3°)	Durata 4 anni
<b>3° GRUPPO</b> :- ( Livelli 2°)	Durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto elencate calcolate su:  
minimi contrattuali, contingenze, EDR.

L'applicazione delle percentuali sotto indicate è effettuata sul lavoratore inquadrato nel livello nel cui ambito è ricompresa la qualificazione per la quale è stato svolto il relativo contratto di apprendistato.

Le parti concordano che in nessun caso la retribuzione di fatto dell'apprendista potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione:

Gruppi	1° sem.	2° Sem	3° Sem.	4° Sem	5° Sem.	6° Sem.	7° Sem.	8° Sem.	9° Sem.	10° Sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100
2°	70	70	75	75	2 Liv.	2 Liv.	1 Liv.	100		
3°	70	70	75	75	2 Liv.	100				

Con le diciture "2 Liv" e "1 Liv" si intende l'applicazione della retribuzione di 2 o di un livello rispetto a quello di destinazione finale.

CGIL   CISL   UIL SIENA
----------------------------