

**TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DI PANIFICAZIONE  
IN VIGORE DAL 1° SETTEMBRE 2015**

Categorie	Retribuzione Mensile	Diff. Res. Prov.le	Indennità Speciale	Totale Mensile
<b>GRUPPO A</b>				
<b><u>Panettieri:</u></b>				
A/1 SUPER	1.744,10	41,32	94,77	<b>1.880,19</b>
A/1 Op.Special.	1.621,42	41,32	88,06	<b>1.750,79</b>
A/2 Op.Qualifi.1°	1.518,54	41,32	82,63	<b>1.642,49</b>
A/3 Op. Qualif.2°	1.390,50	41,32	75,92	<b>1.507,74</b>
A/4 Op. Gen. e/o Com.	1.317,41	41,32	72,05	<b>1.430,77</b>
<b><u>Altre attività produttive:</u></b>				
A/1 Op.Special.	1.621,42	15,49	88,06	<b>1.724,97</b>
A/2 Op.Qualifi.1°	1.518,54	15,49	82,63	<b>1.616,67</b>
A/3 Op. Qualif.2°	1.390,50	15,49	75,92	<b>1.481,91</b>
A/4 Op. Gen. e/o Com.	1.317,41	15,49	72,05	<b>1.404,95</b>
<b>GRUPPO B</b>				
<b><u>Personale addetto alla vendita:</u></b>				
B/1 Gestore, Gerente, Direttore	1.707,58	15,49	92,19	<b>1.815,26</b>
B/2 Commesso, Cassie- re, Contab.,Magaz. Autista	1.402,85	15,49	76,44	<b>1.494,78</b>
B/3 Super Coll. attività vendita e di preparazione prodotti	1.365,30	15,49	74,87	<b>1.455,66</b>
B/3 Aiuto commesso confezionatore	1.320,74	15,49	72,56	<b>1.408,80</b>
B/4 Fattorino, Persona- le fatica	1.252,58	15,49	68,69	<b>1.336,76</b>

**BILATERALITA'** :A decorrere dal 1° Luglio 2010 le imprese non aderenti ad enti bilaterali e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari a €25,00 lordi mensili per ciascun livello di inquadramento, per tredici mensilità. Tale importo sarà escluso dalla base di calcolo del TFR.



FLAI	FAI	UILA
CGIL	CISL	UIL

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzioni contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR ecc.) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto.

1° Gruppo (Livelli A1, A1s)	Durata 5 anni	1° e 2° sem. 70%	3° e 4° sem. 75%
1° Gruppo (Livelli B1)		5° e 6° sem. 2 Livello	7° e 8° sem. 1 Livello
		9° e 10° sem. 100%	
2° Gruppo ( Livelli A2)	Durata 4 anni e 6 mesi	1° e 2° sem. 70%	3° e 4° sem. 75%
2° Gruppo ( Livelli B2)		5° e 6° sem. 2 Livello	7° sem. 1 Livello
		8° e 9° sem. 100%	
3° Gruppo ( Livelli A3)	Durata 3 anni	1° e 2° sem. 70%	3° sem. 75%
3° Gruppo ( Livelli B3)		4° sem. 95%	5° e 6° sem. 100%

Nella tabella soprariportata, relativa alla progressione retributiva degli apprendisti, le caselle contrassegnate dall'indicazione "2Liv." determinano l'applicazione della retribuzione di due livelli inferiore rispetto al livello da conseguire alla fine del periodo in apprendistato. Analogamente, con l'indicazione "1 Liv." si intende la retribuzione di un livello inferiore rispetto al livello di destinazione dell'apprendista. Resta inteso che al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione.