

TABELLA PAGA PER I DIPENDENTI DA AZIENDE COMMERCIALI
ED IMPIANTI DISTRIBUZIONE CARBURANTI

IN VIGORE DAL 1° NOVEMBRE 2016

LIVELLI	PAGA BASE	3° ELEM. PROV.LE	CONTIN- GENZA	TOTALE MENSILE
1° QUADRI	1.854,97	5,16	540,37	2.400,51
1° LIVELLO	1.670,95	5,16	537,52	2.213,63
2° LIVELLO	1.445,36	5,16	532,54	1.983,06
3° LIVELLO	1.235,39	5,16	527,90	1.768,46
4° LIVELLO	1.068,46	5,16	524,22	1.597,84
5° LIVELLO	965,29	5,16	521,94	1.492,40
6° LIVELLO	866,65	5,16	519,76	1.391,57
7° LIVELLO	747,11	5,16	517,51	1.269,79

Per gli autisti di camion di tutti i settori, commessi ed operai del settore ferro , metalli e dipendenti di macellerie , va aggiunta l'indennità speciale di euro 3,10 mensili.

E.d.r.sostitutivo: A decorrere dal 1° Gennaio 2000, l'azienda che ometta il versamento del contributo in favore dell' Ente bilaterale territoriale (fissato nella misura dello 0,10% a carico dell'azienda e dello 0,05% a carico del lavoratore, su paga base e contigenza) è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione di importo pari allo 0,10% di minimo di retribuzione e indennità di contingenza. Tale e.d.r. viene corrisposto per 14 mensilità e non è utile agli effetti di alcun istituto legale o contrattuale, compreso il t.f.r.

Elemento economico di garanzia : Ai lavoratori a tempo indeterminato, agli apprendisti e ai lavoratori in inserimento in forza al Novembre 2017, iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi, verrà erogato, con la retribuzione di Dicembre 2017, un elemento economico di garanzia, nei seguenti importi:

	Liv. 1Q., 1° e 2°	Liv. 3° e 4°	Liv. 5°, 6° e 7°
Aziende fino a 10 dipendenti	95	80	65
Aziende da 11 dipendenti	105	90	75

L'importo sarà calcolato in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta nel periodo 1° Gennaio 2015 - 31 Ottobre 2017 ed ai lavoratori a tempo parziale sarà corrisposto con criteri di proporzionalità.

L'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal C.c.n.l., erogato dopo il 1° Gennaio 2016.

Una tantum: A copertura del periodo di carenza contrattuale 1° Gennaio 2015- 30 Giugno 2016, a tutto il personale in forza al 12 Luglio 2016 compete un importo "una-tantum" stabilito nella misura di €.290,00 per il 4° livello, da erogare in quattro rate €.80,00 con la retribuzione del mese di Gennaio 2017, €.80,00 con la retribuzione del mese di Novembre 2017, €.80,00 con la retribuzione del mese di Aprile 2018 e €.50,00 con la retribuzione di Agosto 2018.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'apprendistato professionalizzante è ammesso per tutte le qualifiche e mansioni nel secondo, terzo, quarto, quinto e sesto livello.

I livelli d'inquadramento professionale e il conseguente trattamento economico per gli apprendisti saranno i seguenti:

- 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionalizzante per cui è svolto l'apprendistato per la prima metà del periodo di apprendistato;
- 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato per la seconda metà del periodo di apprendistato.

Alla fine dell'apprendistato il livello d'inquadramento sarà quello corrispondente alla qualifica eventualmente conseguita.

Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle qualifiche e mansioni comprese nel sesto livello d'inquadramento, l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono al settimo livello per la prima metà della durata del rapporto di apprendistato.

DURATA DELL'APPRENDISTATO:

2° Livello	mesi	48
3° Livello	mesi	48
4° Livello	mesi	48

5° Livello	mesi	36
6° Livello	mesi	24

FILCAMS - C.G.I.L.
FISASCAT-C.I.S.L.
UILTuCS - UIL