

TABELLA PAGA PER IL PERSONALE DOMESTICO DAL**1° GENNAIO 2018****Tabella A (Valori Mensili)****RETRIB. MENSILE CONVIVENTI**

Livelli		Ind. Funzione
DS	1.201,11	169,15
D	1.143,91	169,15
CS	972,33	
C	915,15	
BS	857,94	
B	800,74	
AS	743,55	
A	629,15	

Tabella B (Valori Mens.)**Lavoratori di cui art. 15 2° c.
(fino a 30 ore settimanali)**

Livelli	
B	571,96
BS	600,56
C	663,46

Tabella C (Valori Orari)**RETRIB.ORARIA PER NON CONVIVENTI**

Livelli	
DS	8,12
D	7,78
CS	6,74
C	6,40
BS	6,06
B	5,72
AS	5,39
A	4,57

Tabella D**RETRIB.NE MENSILE PER PRESTAZIONI ASSISTENZIALI DISCONTINUE****DI ATTESA NOTTURNE**

Liv. BS (autosuf.)	€ 986,62	CS (non autosuff.)	€ 1.118,18	Liv. DS (non autos.)	€ 1.381,30
--------------------	----------	--------------------	------------	----------------------	------------

Tab. E (dalle ore 21 alle ore 8)**RETRIBUZIONE MENSILE PER PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE DI ATTESA**

Livello Unico	660,61
---------------	--------

Tab. G**Assist. a persona non autosufficienti, con prestazione limitata alla copertura dei giorni di riposo dei lav. titolari**

Liv. CS	€	7,26	Liv. DS	€	8,75 (non autos.)
---------	---	------	---------	---	-------------------

FERIE: giorni 26 all'anno (lunedì-sabato)**13^ MENSILITA':** 1 mensilità pari alla retribuzione globale di fatto.**TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:** Una mensilità per ogni anno di anzianità**SCATTI DI ANZIANITA' :** 7 scatti biennali del 4% ciascuno**TRATTAMENTO DI MALATTIA**

* per anzianità fino a 6 mesi: 100% della paga per gg. 8, con i primi 3 giorni al 50%;

* per anzianità da 6 mesi a 2 anni: 100% della paga per gg. 10, con i primi 3 giorni al 50%

* per anzianità oltre 2 anni: 100% della paga per gg. 15, con i primi 3 giorni al 50%

Sospensione del lavoro per esigenze del datore di lavoro: diritto alla retribuzione intera**VITTO E ALLOGGIO**

1° pasto	€ 1,93	2° pasto	€ 1,93	alloggio.	€ 1,67
----------	--------	----------	--------	-----------	--------

Diritto ad un pasto o all'indennità sostitutiva con orario di oltre 6 ore giornaliere

PROSPETTO PAGA : Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere la retribuzione con prospetto paga

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2018

senza contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)

§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria effettiva	Retribuzione convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
€ 7,97	€ 7,05	1,41 (0,35)*	1,42 (0,35)*
° da €. 7,97 a €. 9,70	€ 7,97	1,59 (0,40)*	1,60 (0,40)*
° oltre €.9,70	€ 9,70	1,94 (0,49)*	1,95 (0,49)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,13	1,02 (0,25)*	1,03 (0,25)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2018

comprensivo contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)

da applicare ai rapporti di lavoro a tempo determinato

§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria effettiva effettiva	Retribuzione convenzionale convenzionale	Contributi con quota CUAFF quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF quota CUAFF
€ 7,97	€ 7,05	1,51 (0,35)*	1,51 (0,35)*
° da €. 7,97 a €. 9,70	€ 7,97	1,71 (0,40)*	1,71 (0,40)*
° oltre €.9,70	€ 9,70	2,07 (0,48)*	2,08 (0,48)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,13	1,10 (0,26)*	1,10 (0,26)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CASSA COLF

L'applicazione del CCNL di cui alla tabella comporta l'obbligo dell'iscrizione dei dipendenti e dei datori di lavoro alla CASSA COLF, nonché del versamento dei contributi di assistenza contrattuale a carico del datore e del lavoratore nella misura oraria complessiva di €0,03 come stabilito dal CCNL, dei quali €0,01 a carico del lavoratore.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		

--