

IN VIGORE DAL 1° OTTOBRE 2016**OPERAI A TEMPO INDETERMINATO (fissi)**

Classificazione	Salario Contrattuale Mensile	Salario Contrattuale Orario
Area 1^		
Livello A	1.714,94	10,15
Livello B	1.631,63	9,65
Area 2^		
Livello C	1.566,26	9,27
Livello D	1.471,78	8,71
Area 3^		
Livello E	1.322,70	7,83

OPERAI A TEMPO DETERMINATO (avventizi)

Classificazione	Salario Contrattuale	3° Elem. 30,44%	Retrib. lorda oraria	Retrib. lorda	T.F.R. 8,63%
Area 1^					
Livello A	10,15	3,09	13,24	13,24	0,88
Livello B	9,65	2,94	12,59	12,59	0,83
Area 2^					
Livello C	9,27	2,82	12,09	12,09	0,80
Livello D	8,71	2,65	11,36	11,36	0,75
Area 3^					
Livello E	7,83	2,38	10,21	10,21	0,68

ARRETRATI CONTRATTUALI: La decorrenza degli aumenti contrattuali è calcolata dal 1° Agosto 2012 e spetta al personale in servizio alla data del 20 Novembre 2012. L'erogazione dovrà avvenire: entro il 31 Dicembre 2012 per il 60% degli importi arretrati entro il 28 Febbraio 2013 per il restante 40% degli importi arretrati. Per gli operai a tempo determinato detta erogazione dovrà avvenire al momento della cessazione.

Premio Presenza 2012-2014: Il premio dettagliato nelle quote orarie sottoelencate sarà corrisposto per le ore effettivamente lavorate, con esclusione delle ferie, malattie, infortuni, maternità e permessi, sulla base della seguente tabella

<u>Anno 2012</u>	Area 1^		Area 2^		Area 3°
	A Liv.	0,162	4° Liv. C	0,148	E Liv. 0,126
	B Liv.	0,155	5° Liv. D	0,139	

Premio Disponibilità 2012-2014: Disponibilità ad un orario di lavoro settimanale, di 44 ore, da potersi effettuare, in tutto l'anno solare, ad esclusione delle ultime due settimane di Gennaio, del mese di Agosto, delle ultime due settimane di Novembre e del mese di Dicembre, nel limite minimo di 60 ore annue. (Orario flessibile)

<u>Anno 2012</u>	Area 1^		Area 2^		Area 3°
	A	0,252	4° Liv. C	0,23023	E 0,195
	B	0,241	5° Liv. D	0,216696	

O.T.I.: Il Premio di Partecipazione stabilito sulla base della prestazione contrattuale di 230 gg. di lavoro annue verrà erogato per le giornate effettivamente lavorate e sarà corrisposto in un'unica soluzione con la retribuzione di Gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

O.T.D.: Il Premio sarà corrisposto in maniera proporzionale per la prestazione di lavoro non inferiore a 44 gg annue. L'erogazione avverrà con il pagamento del TFR.