

TABELLA PAGA PER IL PERSONALE DOMESTICO DAL**1° GENNAIO 2019****Tabella A (Valori Mensili)****RETRIB. MENSILE CONVIVENTI**

Livelli		Ind. Funzione
DS	1.214,56	171,04
D	1.156,72	171,04
CS	983,22	
C	925,40	
BS	867,55	
B	809,71	
AS	751,88	
A	636,29	

Tabella B (Valori Mens.)**Lavoratori di cui art. 15 2° c.
(fino a 30 ore settimanali)**

Livelli	
B	578,37
BS	607,29
C	670,89

Tabella C (Valori Orari)**RETRIB.ORARIA PER NON CONVIVENTI**

Livelli	
DS	8,21
D	7,87
CS	6,82
C	6,47
BS	6,13
B	5,78
AS	5,45
A	4,62

Tabella D**RETRIB.NE MENSILE PER PRESTAZIONI ASSISTENZIALI DISCONTINUE****DI ATTESA NOTTURNE**

Liv. BS (autosuf.)	€ 997,67	CS (non autosuff.)	€ 1.130,70	Liv. DS (non autos.)	€ 1.396,77
--------------------	----------	--------------------	------------	----------------------	------------

Tab. E (dalle ore 21 alle ore 8)**RETRIBUZIONE MENSILE PER PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE DI ATTESA**

Livello Unico	€ 668,01
---------------	----------

Tab. G**Assist. a persona non autosufficienti, con prestazione limitata alla copertura dei giorni di riposo dei lav. titolari**

Liv. CS	€	7,34	Liv. DS	€	8,85 (non autos.)
---------	---	------	---------	---	-------------------

FERIE: giorni 26 all'anno (lunedì-sabato)**13^ MENSILITA':** 1 mensilità pari alla retribuzione globale di fatto.**TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:** Una mensilità per ogni anno di anzianità**SCATTI DI ANZIANITA' :** 7 scatti biennali del 4% ciascuno**TRATTAMENTO DI MALATTIA**

* per anzianità fino a 6 mesi: 100% della paga per gg. 8, con i primi 3 giorni al 50%;

* per anzianità da 6 mesi a 2 anni: 100% della paga per gg. 10, con i primi 3 giorni al 50%

* per anzianità oltre 2 anni: 100% della paga per gg. 15, con i primi 3 giorni al 50%

Sospensione del lavoro per esigenze del datore di lavoro: diritto alla retribuzione intera**VITTO E ALLOGGIO**

1° pasto	€ 1,96	2° pasto	€ 1,96	alloggio.	€ 1,69
----------	--------	----------	--------	-----------	--------

Diritto ad un pasto o all'indennità sostitutiva con orario di oltre 6 ore giornaliere

PROSPETTO PAGA : Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere la retribuzione con prospetto paga

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2018**senza contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)****§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali**

Retribuzione oraria effettiva	Retribuzione convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
€ 8,06	€ 7,13	1,42 (0,36)*	1,43 (0,36)*
° da €. 8,06 a €. 9,81	€ 8,05	1,61 (0,40)*	1,62 (0,40)*
° oltre €.9,81	€ 9,81	1,96 (0,49)*	1,97 (0,49)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,19	1,04 (0,26)*	1,04 (0,26)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CONTRIBUTI ASSICURATIVI DAL 1.1.2018**comprensivo contributo addizionale (comma 28, art.2 L.92/2012)****da applicare ai rapporti di lavoro a tempo determinato****§ Rapporti di lavoro fino a 24 ore settimanali**

Retribuzione oraria effettiva	Retribuzione convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
effettiva	convenzionale	quota CUAFF	quota CUAFF
€ 8,06	€ 7,13	1,52 (0,36)*	1,53 (0,36)*
° da €. 8,06 a €. 9,81	€ 8,05	1,72 (0,40)*	1,73 (0,40)*
° oltre €.9,81	€ 9,81	2,10 (0,49)*	2,11 (0,49)*

§ Rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali

Retribuzione oraria convenzionale	Contributi con quota CUAFF	Contributi senza quota CUAFF
° €. 5,19	1,11 (0,26)*	1,12 (0,26)*

* La cifra fra parentesi è la quota a carico del lavoratore

CASSA COLF

L'applicazione del CCNL di cui alla tabella comporta l'obbligo dell'iscrizione dei dipendenti e dei datori di lavoro alla CASSA COLF, nonché del versamento dei contributi di assistenza contrattuale a carico del datore e del lavoratore nella misura oraria complessiva di €.0,03 come stabilito dal CCNL, dei quali €.0,01 a carico del lavoratore.

CGIL	CISL	UIL
SIENA		