

**TABELLA PAGA PER GLI OPERAI DIPENDENTI DA IMPRESE EDILI
DELLA PROVINCIA DI SIENA IN VIGORE DAL 1° MARZO 2022**

INDUSTRIA

CATEGORIA	Op.4^liv	Op.spec.	Op.qual.	Op.comune
Paga base	7,667	7,119	6,407	5,476
Contingenza	3,013	3,001	2,985	2,960
Ind.territoriale	1,551	1,441	1,300	1,120
E.D.R.	0,059	0,059	0,059	0,059
TOTALE ORARIO	12,290	11,620	10,751	9,615
4,95% Riposi annui	0,6083	0,5752	0,5322	0,4759
14,2% Acc. Cassa Edile	1,7451	1,6500	1,5267	1,3653
4,30%	0,5285	0,4996	0,4623	0,4134
E.V.R. 10/02/2022	0,264	0,245	0,221	0,189

E.V.R. 10/02/2022 Dalle retribuzioni del mese di Gennaio 2022 sarà riconosciuto mensilmente, qualora ne ricorrano le condizioni previste dall'accordo del 10/02/2022, l'istituto dell'E.V.R.. Il suddetto istituto sarà applicato ai dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo nella misura del 4% dei minimi retributivi come previsto dall'art.38 del CCNL. L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il T.f.r.e verrà liquidato in quote nella misura del 4% dei minimi retributivi come previsto dall'art.38 del CCNL.

Indennità attrezzi: € 0,08 dal 1° Ottobre 2017

Indennità sostitutiva mensa:

€ 5,20 al giorno = € 0,65 l'ora dal 1 Ottobre 2017

Indennità lavori stradali:

€ 65,97 al mese = € 0,382 l'ora dal 1/10/2017

Trasporti: € 0,129 a Km. dal 1/7/2006

A far data dal 1° ottobre 2017 l'indennità riconosciuta ai lavoratori non serviti da pulmini aziendali o da servizi pubblici per recarsi al luogo di lavoro verrà riconosciuta dal luogo di domicilio.

E' riconfermato l'impegno delle imprese a corrispondere direttamente una assistenza economica **PER I GIORNI DI CARENZA MALATTIA** pari al 100% della retribuzione, di cui all'art.26 CCNL.

FILLEA-FILCA-FeNEAL
CGIL CISL UIL